



## بنیاد فیریه فواجه نصیر طوسی

### آیین نامه ها، تصویب نامه ها، بخشنامه ها و دستورالعملها

«افزایش تولید - طبقه بندی مشاغل»

#### قانون اجرای طرح طبقه بندی مشاغل در کارگاهها:

مصوب ۱۳۵۲/۱۲/۷

**ماده واحده -** کارفرمایان مکلفند طرح طبقه بندی مشاغل در کارگاههای خود را که شامل شرح وظایف، شرایط احراز و ارزیابی مشاغل، دستورالعمل اجرایی طرح و جدول مزد، تغییرات جداول مزد ناشی از تغییر حداقل مزد در مناطق و صنایع، همچنین سایر ضوابط فنی مربوط می باشد طبق آیین نامه ای که به تصویب شورای عالی کار خواهد رسید. در مهلت هایی که شورای مزبور تعیین خواهد کرد تهیه و به موقع اجرا بگذارند.

**تبصره ۱ -** وزارت کار و امور اجتماعی برای تسهیل طبقه بندی مشاغل در کارگاهها به دفاتر مشاور فنی طبقه بندی مشاغل که صلاحیت فنی آنان مورد تأیید شورای عالی کار قرار گیرد بر اساس ضوابطی که شورای مزبور تعیین خواهد کرد اجازه کار خواهد داد.

**تبصره ۲ -** در صورتی که کارفرمایان مشمول این قانون در پایان مهلت های تعیین شده مشاغل کارگاههای خود را طبقه بندی نمایند وزارت کار و امور اجتماعی انجام این امر را به یکی از دفاتر مشاور فنی طبقه بندی مشاغل واگذار خواهد نمود و کارفرما مکلف است هزینه های مربوط را با اعلام وزارت کار و امور اجتماعی به دفتر مشاور فنی مذکور بپردازد به علاوه ۱۰٪ هزینه های مشاوره را به عنوان جریمه به حساب خزانه پرداخت نمایند.

**تبصره ۳ -** مابه التفاوت احتمالی دستمزد ناشی از اجرای طرح طبقه بندی مشاغل در کارگاههای موضوع این قانون و همچنین کارگاههایی که قبلاً به موجب مقررات مصوب ۱۳۴۹/۳/۷ شورای عالی کار مکلف به طبقه بندی مشاغل از لحاظ مزد گردیده اند از تاریخ خاتمه اولین مهلت قابل پرداخت است.

**تبصره ۴ -** مرجع محاسبه و تعیین میزان مطالبات کارگران و همچنین میزان هزینه های موضوع تبصره ۲ در صورت بروز اختلاف هیأت حل اختلاف مذکور در ماده ۴۰ قانون کار می باشد و رأی هیأت مزبور در این مورد قطعی و لازم الاجرا است.

**تبصره ۵ -** حداقل مزد موضوع ماده ۲۲ قانون کار با توجه به ضروریات و حوائج زندگی یک خانواده کارگری و تأثیر آن بر سایر سطوح مزد از تاریخ تصویب این قانون هر سال یک بار تعیین و پس از تصویب شورای عالی کار به مورد اجرا گذاشته خواهد شد.